

winoa



商业行为准则

preparing
tomorrow's
surfaces

内容

介绍	3
我们重视人类和环境	3
提供安全健康的工作场所	3
尊重和儿童的权利	4
尊重他人并鼓励多样性	4
保护环境	4
我们保护公司和合作伙伴的信息和资源	4
保护公司的资产	4
避免欺诈	5
避免利益冲突	5
保护非公共信息	5
保护个人数据	5
提供真实准确的商业和财务记录	6
我们与第三方诚信互动	6
与政府官员打交道	6
与客户和供应商打交道	6
公平竞争	6
尊重出口管制和贸易制裁条例	7
在 Winoa 之外与媒体和其他人交流	7

介绍

我们的《商业行为准则》（“准则”）是指导员工开展专业活动的支柱。准则旨在正式向内部和外部主要利益相关方做出承诺，作为指导所有 Winoa 员工的行为道德原则。它适用于 Elastikos (France)，Winoa 及其所有拥有多数股权的国内和国外子公司（统称为“Winoa”）。

所有 Winoa 董事、管理人员、职员（统称“员工”）应诚信行事，遵守本准则和所有适用的法律法规、规则或标准，以及所有 Winoa 政策、程序和业务实践。那些为 Winoa 履行内部职责、可以访问内部系统的相关方，包括独立承包商、顾问、业务合作伙伴以及任何代表 Winoa 工作的各方，尽管他们不是员工，我们也要求他们能够遵循 Winoa 程序，接受本准则精神并遵守其标准。

管理人员、董事和经理对道德行为负有更高的责任。他们应该以身作则，构建一种氛围，强化合规性和道德商业行为的重要性。

[了解更多信息](#)

[合规章程](#)

如果您对本准则或任何其他 Winoa 政策有疑问，或者对真实或潜在的非法或不道德商业行为表示担忧，我们强烈建议您大胆说出来。也许说出来可能会让您感到不适，但是越早提出问题或疑虑，我们就能提前在造成任何伤害之前解决它们。Winoa 内提供各种资源来对您进行协助和指导：您可以联系首席合规官、人力资源部、法务部或您所在部门的经理。

我们致力于维持一个这样的工作环境：您可以提出问题、意见和适当的建议，无需担心遭到报复。这意味着 Winoa 的任何人不会以任何方式对您进行惩罚：

- 如果你对潜在的非法或不道德行为或违反本准则或 Winoa 政策的行为，提出你的担忧，或者，
- 如果你协助调查或诉讼程序，

违反本准则可能会导致受到 Winoa 的纪律处分，包括根据适用的当地规则和程序进行处分、雇佣暂停或终止。Winoa 还可能向相应的监控、监管或执法机构报告违反本准则的行为。

我们重视人类和环境

提供安全健康的工作场所

我们致力于为员工、承包商和社区提供安全健康的工作场所。我们的健康和安全感座右铭是：每个人都能安全健康地结束每天的工作。

[了解更多信息](#)

[健康与安全政策](#)

我们的最低限度是遵守所有适用的法规要求，并在适当的情况下实施计划和流程以提供更好的保护。我们希望所有员工和董事都以负责任的方式参与，遵守安全规则，报告潜在的安全隐患和问题，参与实施解决方案。

尊重人和儿童的权利

无论我们在何处运营，都致力于遵守所有适用的劳动和就业法律法规，包括平等就业机会和不歧视的法律，以及禁止贩卖人口和强迫或强制劳动和童工的法律。

我们相信结社自由，并支持在适用国家有效承认集体谈判权。

尊重他人并鼓励多样性

我们秉承尊重和公平的方式对待同事和员工，尽最大努力创建一个支持诚实、正直、尊重和信任的激励性工作环境，促进员工潜力的发展。作为一个全球性的团体，我们重视并鼓励多样性。

我们不容忍工作场所的歧视、恐吓或骚扰，特别是我们希望员工：

- 在所有互动中展示专业性 - 包括对话、会议、电子邮件通信和在线交流；
- 创建一个包容、平等机会的工作环境，重视他人的意见；
- 积极地对待他人，没有贬低或欺凌行为；
- 绝不基于性别或性取向、身体特征或状况（包括残疾和怀孕）、年龄、国籍、社会或种族背景、宗教信仰（或缺乏此类信仰）或政治一致而歧视；
- 根据个人资格、技能和表现做出雇佣决定 - 而不是根据个人特征或受保护状态；
- 在工作或使用公司资源时避免露骨色情的讨论、笑话和材料；
- 小心不要骚扰他人，即使是无意识行为。对敏感话题开玩笑、戏弄和评论，可能会冒犯他人并造成不舒服的工作环境。特别是任何性、身体或心理骚扰、欺凌或其他干扰个人工作表现，或造成恐吓、敌对或冒犯性工作环境的行为都必须禁止；
- 如果您目睹或经历骚扰、歧视或不公平行为，请大胆举报。

保护环境

我们致力于保护自然资源，减少废物产生和排放对空气、水和土地带来的环境负担。

我们遵守所有适用的环境法律，遵守所有环境许可证的要求并立即报告可能的环境事故，以此保护环境。

了解更多信息

[旅游和娱乐政策](#)

[IT 章程](#)

我们保护公司和合作伙伴的信息和资源

保护公司的资产

员工应保护 Winoa 的资产，并仅以预期的方式和业务相关目的使用这些资产，特别是员工应该：

- 谨慎对待公司资产，包括金融资产、知识产权、数据和信息以及建筑物和设施，并仅将其用于与业务相关的目的；
- 确保以合理审慎的方式分配开支并确保其具有合法的商业目的；
- 使用公司系统时，请遵守所有信息技术保障措施；
- 将 Winoa 技术资产用于与业务相关的目的；允许个人偶尔使用，但须遵守公司政策。

[了解更多信息](#)

[旅游和娱乐政策](#)

[IT 章程](#)

避免欺诈

欺诈是指任何故意掠夺 Winoa 或 Winoa 与之进行交易的外部方的利益，采用欺骗或其他不公平手段获取任何价值的行为。这包括内部欺诈，即当员工通过故意滥用或误用 Winoa 资源或资产获得个人利益。

Winoa 员工不得在知情的情况下投入或参与欺诈。

避免利益冲突

当员工的个人利益或其个人关系过度影响（或可能被认为影响）其在 Winoa 工作期间所做出的商业判断、决定或行动时，即存在利益冲突。

在 Winoa，商业决策必须建立在对 Winoa 有利、客观和忠诚的基础上。从这个角度来看，员工将避免可能或疑似造成个人利益与 Winoa 利益之间产生冲突的情况。

[了解更多信息](#)

[反腐败政策](#)

保护非公共信息

员工必须谨慎处理有关 Winoa 或其业务的非公开信息，以避免未经授权的披露，特别是员工应：

- 仅在获得授权的情况下访问非公开信息，并且仅在有权访问非公开信息的人员内部共享非公开信息（因为它与其职责有关）；
- 除非法律或适当的法律程序要求披露或与适当的商业目的有关，否则不得向公司外的任何人披露非公开信息；
- 确保采取适当措施保护非公开信息的机密性（例如向第三方披露之前要求其签订保密协议）；
- 请记住，即使员工与 Winoa 的雇佣关系结束之后，保护非公开信息的义务仍在继续。

[了解更多信息](#)

[IT 章程](#)

非公开信息包括所有 Winoa 专有信息，如合同和定价信息、营销计划、技术规范和员工信息等。

保护个人数据

我们致力于保护与员工、客户和其他业务合作伙伴相关个人数据的隐私和安全，并遵守规范我们处理此类信息的所有法律。

[了解更多信息](#)

[IT 章程](#)

[隐私声明](#)

提供真实准确的商业和财务记录

员工对其所控制文件和记录的完整性负责，特别是员工应确保其控制下的 Winoa 业务和财务记录，以真实、完整、准确、公平和可理解的形式符合其预期目的，特别是：

- 在所有文件中清楚、专业和准确地书写（例如电子邮件、文本、备忘录、报告和财务报表质量报告、时间表、旅行费用报告等等）。
- 报告资产、负债、收入和支出时要完整准确。
- 绝不故意伪造财务记录或歪曲交易事实。

了解更多信息

[反腐败政策](#)

我们与第三方诚信互动

与政府官员打交道

我们的业务可能需要与世界各地政府的官员进行互动。与政府官员接触往往不同于与私人打交道，因为许多政府机构严格禁止其官员收取任何酬金，包括餐饮和娱乐。

了解更多信息

[反腐败政策](#)

此外，政府官员的定义非常广泛。它包括但不限于任何政府实体的任何官员（无论是当选还是指定）、雇员、代理人或代表，包括政府的部门、机构或组织（包括国有或国家控制的企业）、任何政党或公职候选人、或国际公共组织（如联合国或世界银行）的任何官员或雇员。政府官员可以为外国或国内政府，也可能是国家、州或地方政府、部门、机构或组织工作。

Winoa 员工不得直接或间接向任何第三方（包括政府官员）请求、接受、制造、提议给予、承诺或授权支付或提供任何有价值物品，以这种方式协助 Winoa 获取或保留业务或获得不正当的优势。

与客户和供应商打交道

员工不得接受客户或供应商，或向他们提供最终补偿、礼品或其他福利。只接受或提供低价值的礼品或福利，这些礼品或福利不以现金支付，符合现行商业惯例和 Winoa 政策，且不违反法律或法规。

了解更多信息

[反腐败政策](#)

[旅游和娱乐政策](#)

公平竞争

每位员工都有责任确保我们在市场上的行为，符合适用的反托拉斯法和竞争法的文字和精神。大多数国家都制定了禁止竞争行为的法律，例如勾结、滥用支配地位和倾销等。

与任何竞争对手就价格或影响定价的任何事项（包括市场、地理位置、客户或业务线的分配）进行讨论或沟通，同样违反集团政策。

了解更多信息

[反托拉斯与竞争政策](#)

员工如果从某个国家或跨国组织的竞争主管部门收到通知，必须立即通知集团的法务部门和首席合规官。

鼓励员工通过公开信息或道德和法律咨询获取竞争情报，例如向政府机构公开提交的文件、公司高管的公开演讲、年度报告或新闻报道文章和出版物。

尊重出口管制和贸易制裁条例

所有交易，无论是跨境还是在同一国家内转让，都可能受到贸易和/或出口管制法规的约束。世界各国和组织，比如联合国：

- 对特定国家、领土和最终用户的战略物资、软件或技术的出口和再出口以及特定的最终用途，包括对军事物资和大规模杀伤性武器实行限制和控制；
- 对某些国家、地区及其政府、实体和个人实施经济制裁、贸易禁运和资产冻结规定。

这些出口管制和贸易制裁有助于支持政府的外交政策目标，包括促进国家安全利益、打击恐怖主义、防止大规模杀伤性武器扩散以及促进人权。

由于做外贸业务是一种特权，Winoa 致力于遵守所有适用的出口管制和贸易制裁法律法规。不这样做将可能会影响 Winoa 的声誉，并可能导致严重的刑事和民事处罚以及对 Winoa 和/或其员工出口特权的损失。从事对外贸易活动的**所有 Winoa 员工**，不得从事国家或国际出口管制和贸易制裁条例、以及《Winoa 贸易制裁和出口管制政策》内部指令禁止的交易。

如果员工了解与受限制地区有关的任何 Winoa 相关业务，包括古巴、伊朗、朝鲜、叙利亚和克里米亚地区，必须立即通知首席合规官。

了解更多信息

[贸易制裁和出口管制政策](#)

在 WINOA 之外与媒体和其他人交流

我们必须向公众和其他人提供有关我们运营、职位、政策、实践、绩效和展望的可靠信息，这一点非常重要。只有获得授权的人员才能代表 Winoa 并与公众沟通。