

winoa



商業行為守則

preparing
tomorrow's
surfaces

內容

介紹	3
我們重視人類和環境	4
提供安全健康的工作場所	4
尊重人們和兒童的權利	4
尊重他人並鼓勵多樣性	4
保護環境	5
我們保護我們公司和我們的合作夥伴的資訊和資源	5
保護公司的資產	5
避免詐欺	5
避免利益衝突	5
保護非公開資訊	6
保護個人資料	6
提供真實準確的商業和財務記錄	6
我們與第三方誠信互動	6
與政府官員打交道	6
與客戶和供應商打交道	7
公平競爭	7
尊重出口管制和貿易制裁條例	7
與媒體和 WINOA 之外的其他人互動	8

介紹

我們的商業行為守則（「守則」）是指導員工展開專業活動的支柱。我們的守則旨在正式明文化我們對內部和外部主要利害關係人的承諾以及指導所有Winoa員工行動和行為的道德原則。它適用於Elastikos (France)、Winoa 和其擁有多數股權的所有國內和國外子公司（統稱為「Winoa」）。

所有Winoa董事、管理人員、職員（統稱「員工」）應誠信行事，遵守守則和所有適用的法律法規、規則或標準，以及所有Winoa政策、程序和商業慣例。我們還要求那些為Winoa履行內部職責、可以存取內部系統或需要遵循Winoa程序的人，縱使他們不是員工（包括獨立承包商、顧問、業務合作夥伴以及任何代表Winoa工作的人）也都接受守則的精神並堅持其標準。

管理人員、董事和經理對道德行為應負有更高的責任。們應該以身作則，樹立一種風氣，以強化合規性和道德商業行為的重要性。

要了解更多資訊
[合規章程](#)

如果您對此守則或任何其他Winoa政策有疑問，或對真實或潛在的非法或不道德的商業行為有任何疑問，我們強烈建議您大膽說出來。我們理解說出來可能會讓您感覺不安，但是越早提出問題或疑慮，我們就越可能在問題造成任何傷害之前解決它們。Winoa內有各種資源可協助和指導您：您可以聯繫首席合規官、人力資源部、法律部或您所屬部門的經理。

我們致力於維持這樣子的工作環境，讓您可以提出問題、意見並做適當的建議，而且無需擔心遭到報復。這意味著Winoa的任何人都不會以任何方式懲罰您：

- 如果您真誠地提出對潛在的非法或不道德行為或違反守則或違反 Winoa 政策的擔憂；或
- 如果您協助解決調查或訴訟程序。

違反守則可能導致Winoa施加紀律處分，包括根據適用的當地規則和程序進行譴責、暫停或終止職務。Winoa還可能向相對應的監督、監管或執法機構報告違反守則的行為。

我們重視人類和環境

提供安全健康的工作場所

我們致力於為員工、承包商和社區提供安全健康的工作場所。我們的健康和安全座右銘是每個人每天都會安全健康地回家。

要了解更多資訊
[健康與安全政策](#)

我們以遵守所有適用法規要求為最低限度，並在適當的情況下實施計劃和流程以實現更好的保護。我們希望所有員工和董事都以負責任的方式參與、遵守安全規則、報告潛在的安全隱患和問題、和參與實施解決方案。

尊重人們和兒童的權利

無論我們在何處經營，我們都致力於遵守所有適用的勞動和就業法律和法規，包括平等就業機會、不歧視的有關法律、以及禁止販賣人口和強迫或強制勞動和童工的法律。

我們相信結社自由，並支持在適用的國家有效承認集體談判權。

尊重他人並鼓勵多樣性

我們相信：尊重和公平對待同事和員工，並儘最大努力創造支持誠實、正直、尊重和信任的激勵性工作環境，並促進員工潛力的發展。身為全球集團，我們重視並鼓勵多樣性。

我們不容忍工作場所的歧視、恐嚇或騷擾，我們特別希望員工：

- 在所有互動中專業行事 – 包括對話、會議、電子郵件通信和網路上交流；
- 創造重視他人意見的包容、機會平等的工作環境；
- 積極正面對待他人，沒有貶低或欺凌行為；
- 絕不基於性別或性取向、身體特徵或狀況（包括殘疾和懷孕）、年齡、國籍、社會或種族背景、宗教信仰（或缺乏此類信仰）或政治傾向而歧視；
- 聘雇決定係基於個人資格、技能和表現 – 而不是個人特徵或受保護狀態；
- 在工作或使用公司資源時避免露骨色情的討論、笑話和材料；
- 小心不要騷擾他人，即使沒有這種意圖。對敏感話題進行開玩笑、戲弄和評論可能會冒犯他人並造成不舒服的工作環境。特別是，任何帶有性/身體或心理騷擾、欺凌或其他干擾個人工作表現或造成恐嚇、敵對或冒犯性的工作環境的行為都是完全禁止的；
- 如果您目睹或經歷騷擾、歧視或不公平行為，請說出來。

保護環境

我們致力於保護自然資源、減少廢物產生和排放到空氣、水和土地，以免造成環境負擔。

我們遵守所有適用的環境法律，堅守所有環境許可證的要求並立即報告環境事故，從而保護環境。

我們保護我們公司和我們的合作夥伴的資訊和資源

保護公司的資產

員工應保護Winoa的資產，並僅以預定目的和業務相關的方式來使用這些資產，特別是員工應：

- 謹慎對待公司資產 – 包括金融資產、智慧產權、資料和資訊以及建築物 and 設施 – 並僅將其用於與業務相關的目的；
- 以合理審慎的方式和合法的商業目的來開銷各種費用；
- 使用公司系統時，請遵守所有資訊技術保障措施；
- 將 Winoa 技術資產用於與業務相關的目的；允許偶爾的個人使用，但須遵守公司政策。

要了解更多資訊
[旅行和娛樂政策](#)
[IT 章程](#)

避免詐欺

詐欺是指任何意圖或故意欺騙或其他不公平手段來剝奪Winoa或與Winoa交易的外部方之任何有價值事物的行為。這包括內部詐欺（亦即，員工透過故意濫用或誤用Winoa的資源或資產來獲得個人利益）。

Winoa員工不得故意投入、或參與詐欺。

避免利益衝突

當員工的個人利益或他/她的個人關係過度影響（或被視為可能影響）他/她在Winoa任務期間所做出的商業判斷、決定或行動時，就表示有利益衝突。

在Winoa，商業決策必須受良好判斷、客觀性和對Winoa的忠誠度的支配。從這個角度來看，員工應避免可能造成或似乎會引發個人利益與Winoa利益產生衝突的情況。

要了解更多資訊
[反腐敗政策](#)

保護非公開資訊

員工必須謹慎處理有關Winoa或其業務的非公開資訊，以避免未經授權的披露，特別是員工應：

- 僅在獲得授權的情況下存取非公開資訊，並且只與有權存取它的人在內部共享這些非公開資訊（因為與其職責有關）；
- 除非法律或適當的法律程序要求披露或與適當的商業目的有關，否則不向公司以外的任何人披露非公開資訊；
- 確保採取適當措施來保護非公開資訊的機密性（例如，在向第三方披露之前，必須簽訂保密協議）；
- 請記住，在Winoa聘僱關係結束後，保護非公開資訊的義務仍舊繼續。

非公開資訊包括所有Winoa專有資訊，例如合同和定價資訊、營銷計劃、技術規格、員工資訊.....

要了解更多資訊
[IT 章程](#)

保護個人資料

我們致力於保護與員工、客戶和其他業務合作夥伴相關的個人資料的隱私和安全，並遵守規範我們處理此類資訊的所有法律。

要了解更多資訊
[IT 章程](#)
[隱私權聲明](#)

提供真實準確的商業和財務記錄

員工對其控制下的文件和記錄之完整性負責，特別是員工應確保在其控制下所準備的Winoa業務和財務記錄在其預定用途上是真實、完整、準確、公平和可理解的，特別是：

- 所有文件（例如，電子郵件、文本、備忘錄、報告和財務報表品質報告、時間表、旅行費用報告.....）的書寫都必須清楚、專業和準確；
- 報告資產、負債、收入和支出時要完整準確；
- 絕不故意偽造財務記錄或歪曲交易事實。

要了解更多資訊
[反腐敗政策](#)

我們與第三方誠信互動

與政府官員打交道

我們的業務可能要求我們與世界各地的政府官員進行互動。與政府官員打交道往往不同於與私人打交道，因為許多政府機構都嚴格禁止僱員收到任何酬勞，包括用餐和娛樂。

要了解更多資訊
[反腐敗政策](#)

此外，政府官員的定義非常廣泛。它包括但不限於任何官員（無論是民選的還是指派的）、僱員、代理人或代表，包括政府的部門、機構或分支機關（包括國有或國家控制的企業）、任何政黨或公職候選人、或國際公共組織（例如聯合國或世界銀行）的任何官員或僱員。政府官員可以為外國或本國政府、或中央政府、州政府或地方政府、其部門、機構或局處工作。

Winoa員工不得直接或間接請求、接受、支付、提議支付、承諾或授權支付金錢或提供任何有價物品給任何第三方（包括政府官員），以協助Winoa獲取或保留業務或獲得不正當的優勢。

與客戶和供應商打交道

員工不得接受或提供最終酬勞、禮品或其他福利給客戶或供應商。只接受或提供低價值的禮品或福利，這些禮品或福利不以現金支付並符合現行商業慣例和Winoa政策，且不違反法律或法規。

要了解更多資訊
[反腐敗政策](#)
[旅行和娛樂政策](#)

公平競爭

每位員工都有責任確保我們在市場上的行為符合適用的反托拉斯法和競爭法的文字和精神。大多數國家都制定了禁止下列競爭行為的法律，例如勾結、濫用支配地位、傾銷等。

要了解更多資訊
[反托拉斯與競爭政策](#)

與任何競爭對手就價格或影響定價的任何事項（包括市場、地理位置、客戶或業務線的分配）進行討論或溝通均違反集團政策。

從任何一個國家或超國家組織的競爭主管部門收到通知的任何員工都必須立即通知集團的法律部門和首席合規官。

鼓勵員工透過公開資訊或道德和法律諮詢來蒐集和使用競爭情報，例如提交給政府機構的公開文件、公司高階主管的公開演講、年度報告或新聞報導文章和出版物。

尊重出口管制和貿易制裁條例

所有交易，無論是跨境還是移轉於同一國家境內，都可能受到貿易和/或出口管制法規的約束。國家和世界各地的聯合國組織：

要了解更多資訊
[貿易制裁和出口管制政策](#)

- 已對特定國家、領土和最終用戶的戰略物資、軟體或科技的出口和再出口、以及特定的最終用途（包括大規模毀滅性的軍事和武器）實行限制和控制；
- 對某些國家、地區及其政府、實體和個人實施經濟制裁、貿易禁運和資產凍結等規定。

這些出口管制和貿易制裁有助於支持政府的外交政策目標，包括促進國家安全利益、打擊恐怖主義、防止大規模殺傷性武器擴散以及促進人權。

由於外貿業務是一種特權，Winoa致力於遵守所有適用的出口管制和貿易制裁法律和法規。如果不這樣做，可能會影響Winoa的聲譽，並可能導致嚴重的刑事和民事處罰，甚至導致Winoa和/或其員工喪失出口特權。所有從事對外貿易的Winoa員工必須避開不被國家或國際出口管制和貿易制裁條例（或稱為Winoa貿易制裁和出口管制政策的內部指令）所認可的交易。

如果了解到Winoa的相關業務牽涉到受限制地區（包括古巴、伊朗、朝鮮、敘利亞和克里米亞地區），員工必須立即通知首席合規官。

與媒體和 WINOA 之外的其他人互動

重要的是，我們必須提供有關營運、地位、政策、實務作法、績效和展望的可靠資訊給公眾和其他人。只有獲得授權的人才能代表Winoa發言和代表Winoa與公眾溝通。