

winoa



KODEX OBCHODNÍHO CHOVÁNÍ

preparing
tomorrow's
surfaces

Obsah

ÚVOD	3
VÁŽÍME SI LIDÍ A ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ	4
CHCEME ZAJIŠŤOVAT BEZPEČNÉ A ZDRAVÉ PRACOVÍŠTĚ	4
RESPEKTOVÁNÍ LIDSKÝCH PRÁV A PRÁV DĚTÍ	4
JEDNÁNÍ S OSTATNÍMI S RESPEKTEM A PODPOROVÁNÍ ROZMANITOSTI	4
OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ	5
CHRÁNÍME INFORMACE A ZDROJE NAŠICH SPOLEČNOSTÍ A NAŠICH PARTNERŮ	5
OCHRANA MAJETKU SPOLEČNOSTI	5
ZAMEZENÍ PODVODŮ	6
PŘEDCHÁZENÍ STŘETU ZÁJMŮ	6
OCHRANA DŮVĚRNÝCH INFORMACÍ A OBCHODNÍHO TAJEMSTVÍ	6
OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ	7
POSKYTOVÁNÍ PRAVDIVÝCH A PŘESNÝCH OBCHODNÍCH A FINANČNÍCH ZÁZNAMŮ	7
S TŘETÍMI STRANAMI JEDNÁME ČESTNĚ	7
JEDNÁNÍ SE STÁTNÍMI ÚŘEDNÍKY	7
JEDNÁNÍ S KLIENTY A DODAVATELI	8
SPRAVEDLIVÁ KONKURENCE	8
DODRŽOVÁNÍ NAŘÍZENÍ O KONTROLÁCH VÝVOZU A OBCHODNÍCH SANKCÍCH	8
JEDNÁNÍ S MÉDII A OSTATNÍMI MIMO SPOLEČNOST WINOA	9

ÚVOD

Náš Kodex obchodního chování ("Kodex") slouží jako základ pro vedení našich zaměstnanců při výkonu jejich pracovních činností. Cílem našeho kodexu je formalizovat naše závazky vůči našim významným interním i externím zainteresovaným stranám spolu s etickými zásadami, které musí řídit jednání a chování všech zaměstnanců společnosti Winoa. Platí pro společnost Elastikos (France), Winoa a všechny jejich většinově vlastněné tuzemské i zahraniční dceřiné společnosti (společně označované jako "Winoa").

Všichni ředitelé, vedoucí pracovníci, zaměstnanci společnosti Winoa (souhrnně "zaměstnanci") jednají poctivě a dodržují Kodex a všechny platné zákony a předpisy, pravidla nebo normy, stejně jako všechny zásady, postupy a obchodní praxi společnosti Winoa. Očekáváme také, že ti, kteří vykonávají vnitřní povinnosti pro společnost Winoa, mají přístup k interním systémům nebo jsou povinni dodržovat postupy společnosti Winoa, ačkoli nejsou zaměstnanci, včetně nezávislých dodavatelů, konzultantů, obchodních partnerů a kohokoli, kdo pracuje za společnost Winoa, přijmou Kodex za svůj a budou dodržovat jeho standardy.

Vedoucí pracovníci, ředitelé a manažeři musí dodržovat ještě vyšší úroveň odpovědnosti za etické chování. Očekává se, že půjdou příkladem a vytvoří prostředí, které posiluje význam dodržování Kodexu a etického obchodního chování.

Pro více informací
[Zásady dodržování
předpisů](#)

Důrazně doporučujeme, abyste vznesli případné dotazy ohledně tohoto Kodexu nebo jiných zásad společnosti Winoa nebo nám oznámili své obavy, že dochází ke skutečně či potenciálně nelegálnímu nebo neetickému obchodnímu jednání. Chápeme, že vznesení dotazu nebo oznámení určité skutečnosti může být nepříjemné, ale čím dříve se zeptáte nebo nám sdělíte své obavy, tím dříve je můžeme vyřešit a předejít tak případné škodě. V rámci společnosti Winoa máte různé možnosti, jak získat pomoc a podporu: můžete kontaktovat vedoucího pracovníka pro dodržování předpisů, oddělení lidských zdrojů, právní oddělení nebo manažera ve vašem oddělení.

Jsme odhodláni udržovat pracovní prostředí, v němž můžete klást otázky, vyjadřovat znepokojení a předkládat vhodné návrhy bez obav z odvetných opatření. To znamená, že nikdo ve společnosti Winoa vás nemůže žádným způsobem trestat:

- pokud v dobré víře sdělíte své obavy týkající se možného nezákonného nebo neetického jednání, porušení Kodexu nebo zásad společnosti Winoa,
- pokud pomáháte při šetření nebo řešení porušení.

Porušení Kodexu může vést k disciplinárnímu řízení ze strany společnosti Winoa, včetně vytýkácího dopisu, suspendace nebo ukončení pracovního poměru podle platných místních zákonů a předpisů.

VÁŽÍME SI LIDÍ A ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

CHCEME ZAJIŠŤOVAT BEZPEČNÉ A ZDRAVÉ PRACOVÍŠTĚ

Usilujeme o poskytování bezpečného a zdravého pracoviště pro zaměstnance, dodavatele a komunity. Naše motto pro oblast zdraví a bezpečnosti práce zní, že každý člověk se každý den vrátí domů bezpečně a ve zdraví.

Pro více informací
[Politika zdraví a
bezpečnosti práce](#)

Budeme dodržovat všechny platné právní předpisy a v případě potřeby implementovat programy a procesy, abychom dosáhli větší ochrany. Očekáváme, že se na tom budou podílet všichni zaměstnanci a ředitelé a budou jednat zodpovědným způsobem, respektovat bezpečnostní pravidla, oznamovat potenciální bezpečnostní rizika a problémy a zapojí se do implementace řešení.

RESPEKTOVÁNÍ LIDSKÝCH PRÁV A PRÁV DĚTÍ

Bez ohledu na to, kde působíme, dodržujeme všechny platné zákony a předpisy týkající se pracovního práva a zaměstnanosti, včetně zákonů o rovných příležitostech k zaměstnání, antidiskriminačního zákona, jakož i zákonů zakazujících obchod s lidmi a nucenou nebo povinnou práci a dětskou práci.

Věříme ve svobodu sdružování a podporujeme efektivní uznávání práva na kolektivní vyjednávání v zemích, kde je to možné.

JEDNÁNÍ S OSTATNÍMI S RESPEKTEM A PODPOROVÁNÍ ROZMANITOSTI

Věříme v uctivé a spravedlivé jednání s kolegy a zaměstnanci a snažíme se vytvářet motivační pracovní prostředí, které podporuje čestnost, integritu, respekt a důvěru a podporuje rozvoj pracovního potenciálu. Jako celosvětová skupina také oceňujeme a podporujeme rozmanitost.

Netolerujeme diskriminaci, zastrašování nebo obtěžování na pracovišti a od našich zaměstnanců očekáváme zejména následující:

- Při jakékoli komunikaci jednejte profesionálně - včetně rozhovorů, schůzek, e-mailové komunikace a online komunikace;
- Vytvářejte inkluzivní pracovní prostředí s rovnými příležitostmi, kde si všichni váží názorů ostatních;
- Zapojte ostatní pozitivně, bez jakéhokoli ponižování nebo šikanování;
- Nikdy nediskriminujte na základě pohlaví nebo sexuální orientace, fyzických vlastností nebo stavu (včetně zdravotního postižení a těhotenství), věku, národnosti, sociálního nebo etnického původu, náboženských přesvědčení (nebo nepřítomnosti těchto přesvědčení) nebo politického názoru;
- O zaměstnání rozhodujte podle kvalifikace, dovedností a výkonnosti jednotlivce - nikoliv podle osobní charakteristiky nebo statusu ochrany;
- Při práci nebo využívání zdrojů společnosti se vyhýbejte sexuálně explicitní diskusi, vtipům a materiálům;

- Dbejte na to, abyste ani nechtěně neobtěžovali ostatní. Žertování, šikádlení a komentování v souvislosti s citlivými tématy může ostatní urazit a vytvořit nepříjemné pracovní podmínky. Zejména je zakázáno jakékoli sexuální/fyzické nebo psychické obtěžování, šikanování či jiné takové jednání, které narušuje pracovní výkon jednotlivce nebo vytváří zastrašující, nepřátelské nebo urážlivé pracovní prostředí;
- Jestliže jste svědkem nebo se setkáte s obtěžováním, diskriminačním nebo nečestným chováním, je třeba to oznámit (můžete kontaktovat vedoucího pracovníka pro dodržování předpisů, oddělení lidských zdrojů, právní oddělení nebo manažera ve vašem oddělení)

OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Usilujeme o zachování přírodních zdrojů a snižování environmentálního zatížení způsobovaného vytvářením odpadů a vypouštěním emisí do ovzduší, vody a půdy.

Chráníme životní prostředí dodržováním všech platných zákonů týkajících se životního prostředí, dodržováním všech požadavků na environmentální povolení a okamžitým hlášením environmentálních havárií.

CHRÁNÍME INFORMACE A ZDROJE NAŠICH SPOLEČNOSTÍ A NAŠICH PARTNERŮ

OCHRANA MAJETKU SPOLEČNOSTI

Od zaměstnanců se očekává, že budou chránit majetek společnosti Winoa a budou využívat tato aktiva pouze zamýšleným způsobem a pro účely související s obchodními činnostmi. Zejména se od zaměstnanců očekává následující:

- Zacházejte s majetkem společnosti - včetně finančních aktiv, duševního vlastnictví, údajů, informací, budov a zařízení - opatrně a využívejte jej pouze pro obchodní účely;
- Výdaje využívejte rozumným a obezřetným způsobem k legitimním obchodním činnostem;
- Při používání firemních systémů uplatňujte veškerá zabezpečení informačních technologií;
- Technologické prostředky společnosti Winoa používejte pro obchodní účely; příležitostné použití pro osobní účely je přípustné, pokud je dodržena firemní politika.

Pro více informací

[Politika pro služební cesty a zábavu](#)

[Uživatelská směrnice IT](#)

ZAMEZENÍ PODVODŮM

Podvod je jakýkoli úmyslný nebo záměrný čin, který připravuje společnost Winoa nebo externí stranu, s níž společnost Winoa spolupracuje, o jakoukoli hodnotu podvodným jednáním nebo jiným nepoctivým způsobem. To zahrnuje interní podvod, kdy zaměstnanec získá osobní zisk prostřednictvím úmyslného zneužití nebo nesprávného použití zdrojů či aktiv společnosti Winoa.

PŘEDCHÁZENÍ STŘETU ZÁJMŮ

Střet zájmů existuje, jestliže osobní zájmy zaměstnance nebo jeho osobní vztahy neoprávněně ovlivňují (případně by mohly být vnímány jako ovlivňující) jeho obchodní úsudek, rozhodnutí nebo kroky učiněné v průběhu jeho pracovních činností pro společnost Winoa.

Pro více informací
[Protikorupční politika](#)

Ve společnosti Winoa se musí obchodní rozhodnutí řídit dobrým úsudkem, objektivitou a loajalitou vůči společnosti Winoa. V takovém úhlu pohledu se zaměstnanci vyvarují situací, které by mohly způsobit konflikt mezi jejich osobními zájmy a zájmy společnosti Winoa.

OCHRANA DŮVĚRNÝCH INFORMACÍ A OBCHODNÍHO TAJEMSTVÍ

Zaměstnanci musí opatrně nakládat s důvěrnými/neveřejnými informacemi a souvisejícími se společností Winoa nebo jejími činnostmi, aby se zabránilo neoprávněnému vyzrazení. Zaměstnanci musí zejména:

Pro více informací
[Uživatelská směrnice IT](#)

- Přistupujte k důvěrným/neveřejným informacím pouze v případě, že k tomu máte souhlas, a interně sdílejte důvěrné informace pouze s pracovníky, kteří mají oprávnění k nim přistupovat (protože souvisejí s jejich povinnostmi);
- Nepředávejte důvěrné/neveřejné informace nikomu mimo společnost, s výjimkou případů, kdy je jejich předání vyžadováno zákonem či příslušným soudním řízením nebo v souvislosti s odpovídajícími obchodními účely;
- Ujistěte se, že jsou podniknuty příslušné kroky pro zajištění ochrany důvěrných/neveřejných informací a obchodního tajemství (např. uzavření dohody o mlčenlivosti před předáním informací třetí straně);
- Nezapomeňte, že povinnost chránit důvěrné/neveřejné informace zůstává v platnosti i po ukončení pracovního poměru ve společnosti Winoa.

K důvěrným/neveřejným informacím patří všechny informace společnosti Winoa, jako jsou smlouvy a informace o cenách, marketingové plány, technické specifikace, informace o zaměstnancích...

OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Snažíme se chránit soukromí a bezpečnost osobních údajů týkajících se našich zaměstnanců, zákazníků a dalších obchodních partnerů a dodržovat všechny zákony, které upravují, jakým způsobem tyto informace zpracováváme.

Pro více informací
[Uživatelská směrnice IT](#)
[Ochrana osobních údajů](#)

Osobní údaje zpracováváme v souladu s Nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679, o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů), (dále jen «GDPR »).

POSKYTOVÁNÍ PRAVDIVÝCH A PŘESNÝCH OBCHODNÍCH A FINANČNÍCH ZÁZNAMŮ

Zaměstnanci odpovídají za integritu dokumentů a záznamů pod jejich kontrolou. Zejména se od zaměstnanců očekává, že zajistí, aby obchodní a finanční záznamy Winoa připravené pod jejich kontrolou byly pravdivé, úplné, přesné, poctivé a srozumitelné vzhledem k jejich zamýšlenému použití, zvláště:

Pro více informací
[Protikorupční politika](#)

- Pište zřetelně, odborně a přesně ve všech dokumentech (např. e-maily, texty, poznámky, přehledy a finanční výkazy, zprávy o kvalitě, pracovní výkazy, přehledy cestovních výdajů atd.).
- Při vykazování aktiv, závazků, výnosů a nákladů uvádějte veškeré informace a buďte přesní.
- Nikdy úmyslně nefalšujte finanční záznamy ani nezkreslujte skutečnosti transakce.

S TŘETÍMI STRANAMI JEDNÁME ČESTNĚ

JEDNÁNÍ SE STÁTNÍMI ÚŘEDNÍKY

Naše podnikání může vyžadovat, abychom komunikovali s úředníky různých vlád po celém světě. Jednání se státními úředníky se často liší od jednání s soukromými osobami, protože mnoho vládních orgánů přísně zakazuje přijímání jakýchkoli odměn ze strany jejich zaměstnanců, včetně jídla a zábavy.

Pro více informací
[Protikorupční politika](#)

Státním úředníkem rozumíme jakéhokoli úředníka (voleného nebo jmenovaného), zaměstnance, činitele nebo zástupce jakéhokoli vládního subjektu, včetně útvarů, agentur nebo prostředníků vlády (včetně podniků, které jsou státem vlastněny nebo ovládány), jakoukoli politickou stranu, kandidáty na veřejnou funkci, jakoukoli úřední osobu či zaměstnance veřejné mezinárodní organizace (např. Organizace spojených národů nebo Světové banky). Státní úředník může pracovat pro zahraniční nebo domácí vládu a pro národní, státní nebo místní vlády, útvary, orgány nebo agentury.

Zaměstnanci společnosti Winoa nesmí požadovat, přijímat, činit, nabízet poskytnutí, slibovat ani povolit provedení jakýchkoli plateb nebo poskytnout přímo či nepřímo jakoukoli hodnotu vůči jakékoli třetí osobě nebo od ní, včetně státního úředníka, aby společnosti Winoa pomohli při získání, zachování nebo zajištění nespravedlivé obchodní výhody.

JEDNÁNÍ S KLIENTY A DODAVATELI

Žádný zaměstnanec nesmí od zákazníka nebo dodavatele přijmout ani mu poskytnout finanční náhradu, dary nebo jiné výhody. Přijímat nebo nabízet lze pouze dary či výhody nízké hodnoty, které nejsou vypláceny v hotovosti a jsou v souladu s platnou obchodní praxí a politikou společnosti Winoa, a které nejsou v rozporu se zákony nebo nařízeními.

Pro více informací
[Protikorupční politika](#)
[Politika pro služební cesty a zábavu](#)

SPRAVEDLIVÁ KONKURENCE

Každý zaměstnanec odpovídá za to, aby naše úsilí na trhu probíhalo v souladu s platnými antimonopolními a soutěžními zákony. Většina zemí zavedla zákony zakazující praktiky hospodářské soutěže, jako je tajná dohoda, zneužívání dominantního postavení, dumping atd.

Pro více informací
[Zásady anti-monopolního jednání a ochrany hospodářské soutěže](#)

Je v rozporu s politikou skupiny diskutovat nebo komunikovat s jakýmkoli konkurentem, pokud jde o cenu nebo jakoukoli záležitost, která ovlivňuje stanovení cen, včetně přidělování trhů, geografických oblastí, zákazníků nebo odvětví podnikání.

Každý zaměstnanec, který obdrží oznámení od orgánu odpovědného za hospodářskou soutěž v zemi nebo nadnárodní organizaci, musí okamžitě informovat právní oddělení skupiny a vedoucího pracovníka pro dodržování předpisů.

Doporučujeme zaměstnancům, aby uplatňovali konkurenční zpravodajství prostřednictvím veřejně dostupných informací nebo etických a právních dotazů, jako jsou veřejně dostupná podání vládním agenturám, veřejné projevy vedoucích pracovníků společnosti, výroční zprávy nebo články z novinových článků a publikací.

DODRŽOVÁNÍ NAŘÍZENÍ O KONTROLÁCH VÝVOZU A OBCHODNÍCH SANKCÍCH

Všechny transakce, bez ohledu na to, zda překračují hranice nebo probíhají v rámci téže země, mohou podléhat obchodním a/nebo vývozním předpisům. Země a organizace, jako je např. Organizace spojených národů, na celém světě:

Pro více informací
[Obchodní sankce a pravidla kontroly vývozu](#)

- zavedly omezení a kontroly vývozu a reexportu strategického zboží, softwaru nebo technologií do/ze specifikovaných zemí, území a pro koncové uživatele, ke konkrétnímu konečnému použití, včetně vojenského vybavení a zbraní hromadného ničení;
- uložily hospodářské sankce, obchodní embarga a ustanovení týkající se zmrazení aktiv pro určité země, území a jejich vlády, subjekty a jednotlivce.

Tato kontrola vývozu a obchodní sankce napomáhají podpořit cíle zahraniční politiky vlád, včetně podpory národních bezpečnostních zájmů, boje proti terorismu, předcházení šíření zbraní hromadného ničení a prosazování lidských práv.

Vzhledem k tomu, že podnikání v zahraničním obchodu je výsadou, zavázala se společnost Winoa k dodržování všech platných zákonů a předpisů týkajících se kontroly vývozu a obchodních sankcí. Pokud by tak neučinila, mohlo by to mít vliv na pověst společnosti Winoa a mohlo by to vést k vážným trestním a občanským sankcím a ztrátě vývozních privilegií společnosti Winoa a/nebo jejích zaměstnanců. Všichni zaměstnanci společnosti Winoa, kteří se zabývají činnostmi v oblasti zahraničního obchodu, se musí zdržet transakcí považovaných za nepovolené vnitrostátními nebo mezinárodními nařízeními o kontrolách vývozu a obchodními sankcemi nebo vnitřní směrnici nazvanou - Obchodní sankce a pravidla kontroly vývozu Winoa.

Zaměstnanci musí okamžitě informovat vedoucího pracovníka pro dodržování předpisů, pokud se dozví o jakékoli činnosti týkající se společnosti Winoa ve spojení se zeměpisnými oblastmi s omezeními, mezi něž patří Kuba, Írán, Severní Korea, Sýrie a oblast Krym.

JEDNÁNÍ S MÉDII A OSTATNÍMI MIMO SPOLEČNOST WINOA

Je důležité, abychom veřejnost a další strany informovali o našich operacích, postojích, politikách, praktikách, výkonu a vyhlídkách. Pouze oprávněné osoby mohou hovořit za společnosti Winoa a komunikovat s veřejností jménem společnosti Winoa.