

winoa



ビジネス行動規範

●● preparing
●● tomorrow's
●● surfaces

内容

はじめに	3
当社は人間と環境を大切にします	4
安全で健康的な職場を提供する	4
人々の権利と児童の権利を尊重する	4
他人を尊重し、多様性を奨励する	4
環境を保護する	5
当社は、当社および当社のパートナーの情報とリソースを保護します	5
会社の財産を保護する	5
詐欺行為を避ける	5
利益相反を避ける	6
非公開情報の保護	6
個人データの保護	6
真実で正確なビジネスと財務記録を提供する	6
当社は第三者と誠意をもって交流します	7
公務員との対応	7
顧客およびサプライヤとの対応	7
公平に競争する	7
輸出規制および貿易制裁措置の遵守	8
WINOA 外のメディアや他の人との交流	8

はじめに

当社のビジネス行動規範（以下、「規範」）は、当社の従業員が専門的な活動を行う際の指針となるバックボーンとして機能します。当社の規範は、主要な社内外のステークホルダーに対するコミットメントと、すべてのWinoa従業員の活動や行動を導かなければならない倫理的原則を公式化することを意図しています。これは、Elastikos (France)、Winoa、および国内外の過半数所有子会社（総称して「Winoa」）に適用されます。

すべてのWinoaの取締役、役員、従業員（総称して「従業員」）は、誠意をもって行動し、規範およびすべての適用される法律、規制、規則、基準、ならびにWinoaのすべての方針、手続きおよび業務慣行を遵守しなければなりません。また、独立系請負業者、コンサルタント、ビジネスパートナー、およびWinoaの代理で業務を行う人々を含めて、Winoaの内部任務を遂行し、内部システムにアクセスしたり、Winoaの手順に従うことを要求されている人々も、従業員ではなくとも、規範の精神を受け入れ、その基準に従うことが期待されています。

ベルで要求されます。彼らは模範を示すことにより指導し、コンプライアンスと倫理的なビジネス行動の重要性を強固にする雰囲気を作成することが期待されています。

詳細はこちら

[コンプライアンス憲章](#)

本規範またはその他のWinoaの方針についての質問や、または実際のもしくは潜在的な違法または非倫理的なビジネス行為に関する懸念がある場合は、率直に報告することを強くお勧めします。報告することで気まずくなる場合もあることを理解していますが、質問や懸念を早く提起すればするほど、危害が発生する前により早く解決することができます。Winoaにはあなたを支援しガイドするためのさまざまなリソースがあります：最高コンプライアンス責任者、人事部、法務部または担当部門のマネージャーに連絡することができます。

当社では、あなたが報復を恐れることなく質問をしたり、懸念事項について発言したり、適切な提案をすることができる職場環境を維持することに努めています。これは、あなたが以下の行動をとった場合に、Winoaの誰もそれについてあなたに何らの罰を科すこともできないということです：

- 潜在的な違法行為や非倫理的行為、または規範や Winoa 方針の違反についての懸念を誠意を持って提起した場合、または
- 調査や手続きの解決を手助けした場合。

この規範に違反すると、適用される現地の規則および手続きに従って、懲戒、停職または解雇を含む、Winoaによる懲戒処分を受ける可能性があります。Winoaは、規範の違反を適切な監督当局、規制当局または法執行当局に報告することもあります。

当社は人間と環境を大切にします

安全で健康的な職場を提供する

当社は従業員、請負業者、地域社会に、安全で健康的な職場を提供することに尽力しています。当社の健康と安全のモットーは、すべての人が毎日安全で健康的に帰宅できるということです。

詳細はこちら
[安全衛生に関する方針](#)

当社は適用されるすべての規制要件を最低基準として遵守し、必要に応じて保護を強化するためのプログラムとプロセスを実施します。すべての従業員と取締役は、責任のある行動により参加し、安全規則を遵守し、潜在的な安全上の危険と問題について報告し、解決策の実施に関与することが期待されています。

人々の権利と児童の権利を尊重する

当社は事業を行うすべての場所で、雇用機会均等、無差別に関連する法律や、人身売買、強制労働、義務労働、児童労働などを禁止する法律を含む、適用可能なすべての労働法や雇用法および規制を遵守することに努めています。

当社は、結社の自由を信じ、該当する国では団体交渉権の効果的な承認を支持しています。

他人を尊重し、多様性を奨励する

当社は、同僚や従業員に敬意と公正で対し、正直、誠実、尊敬、信頼を支持する、やる気に満ちた職場環境を作ることにより、従業員の潜在能力の開発を助長することを信条としています。また、世界的なグループとして、当社は多様性を大切にし、奨励します。

当社は、職場における差別、脅迫、または嫌がらせを容認しません。特に、従業員には次のことが期待されています。

- 会話、会議、電子メール通信、オンライン交流など、すべての交流において専門家らしく行動する。
- 他者の意見を重視する包括的で機会均等な作業環境を作り出す。
- けなしたりいじめたりする行動をとらず、積極的に他の人と接する。
- 性別や性的指向、身体的な属性や状態（障害や妊娠を含む）、年齢、国籍、社会的または民族的背景、宗教的信念（またはそのような信念の欠如）、または支持政党に基づく差別を決してしない。
- 雇用決定は、個人の適格性、技能、業績に基づいて行う - 個人的な特性や保護特性に基づかない。
- 仕事中または会社のリソースを使用している間には、性的に露骨な議論、冗談、マテリアルを避ける。
- たとえ意図的でなくても、他の人に嫌がらせをしないように注意する。微妙なテーマについて冗談を言ったり、からかったりコメントしたりすると、他人を怒らせたり、不快な職場状況を作り出すことがあります。特に、性的・肉体的または心理的な嫌がらせ、いじめや、個人の業績を妨げたり

、脅迫的で敵対的または攻撃的な職場環境を作り出すようなその他の行為は完全に禁じられています。

- 嫌がらせ、差別的または不当な行動を目撃または経験した場合には、報告する。

環境を保護する

当社は、自然資源の保全と、廃棄物の発生量や大気・水域・土壌への排出量などの環境負荷の削減に努めています。

当社は、すべての適用される環境法令を遵守し、すべての環境許可の要件を遵守し、環境事故が起こった場合には直ちに報告することにより、環境を保護します。

当社は、当社および当社のパートナーの情報とリソースを保護します

会社の財産を保護する

従業員は、Winoaの資産を保護し、意図された方法で、かつビジネス関連の目的でのみ資産を使用することが期待されています。特に従業員には以下が期待されています：

- 金融資産、知的財産、データおよび情報、建物および施設を含む企業資産を注意深く扱い、ビジネス関連目的にのみ使用する。
- 合理的かつ賢明な方法で、かつ正当なビジネス目的で経費をかける。
- 会社システムを使用する場合は、すべての情報技術の安全対策に従う。
- Winoa テクノロジー資産をビジネス関連の目的に使用する。時々の個人的な使用は、会社方針の遵守を条件として許可されます。

詳細はこちら

[出張および接待に関する方針](#)
[IT 憲章](#)

詐欺行為を避ける

詐欺とは、Winoa または Winoa が取引する外部当事者から、欺瞞またはその他の不正な手段によって価値のあるものを奪うための、意図的または計画的な行為です。これには、従業員が Winoa のリソースや資産を意図的に誤用または悪用して個人的利益を得る内部不正行為が含まれます。

Winoa の従業員は、故意に詐欺を行ったり、詐欺に参加したり、詐欺に関与したりしてはなりません。

利益相反を避ける

従業員の個人的利益または個人的関係が、Winoaの職務の過程で行われるビジネス上の判断、決定または措置に不正に影響を与える（または影響を与えていると認識される可能性がある）場合、利益相反が生じます。

詳細はこちら
[腐敗防止方針](#)

Winoaでは、ビジネス上の決定は、良い判断、客観性、そしてWinoaに対する忠誠によって支配されなければなりません。このような観点から、従業員は、自分の個人的利益とWinoaの利益との間に矛盾を生じさせるか、または生じさせると見られる可能性のある状況を回避するようにします。

非公開情報の保護

従業員は、不正な開示を避けるために、Winoaまたはその事業に関する非公開情報を慎重に取り扱わなければなりません。特に、従業員には、以下が要求されます：

詳細はこちら
[IT 憲章](#)

- 非公開情報にアクセスする権限がある場合にのみアクセスし、非公開情報は社内に限り（職務に関連しているという理由で）アクセスする権限を持つ者とのみ共有する。
- 法律または適切な法的手続きによって、または適切な事業目的に関連して開示が要求される場合を除き、社外の誰にも非公開情報を開示しない。
- 非公開情報の機密性を保護するための適切な手順（例：第三者に開示する前の非開示契約）が踏まれていることを確認する。
- Winoaでの雇用終了後も、非公開情報を保護する義務は継続することを忘れない。

非公開情報には、契約や価格設定情報、マーケティング計画、技術仕様、従業員情報などのWinoaの専有情報がすべて含まれています。

個人データの保護

当社は、従業員、顧客および他のビジネスパートナーに関連する個人データのプライバシーおよびセキュリティを保護し、当社がそのような情報をどのように扱うかを規制するすべての法律を遵守することに全力を注いでいます。

詳細はこちら
[IT 憲章](#)
[プライバシー通知](#)

真実で正確なビジネスと財務記録を提供する

従業員は、自分の管理下にある文書や記録の完全性に責任を負います。特に従業員は自分の管理下で作成されたWinoaのビジネスおよび財務記録が、意図された用途に対し、特に以下の点において、真実で、完全で、正確で、公正で理解できるものであることを保証することが期待されています：

詳細はこちら
[腐敗防止方針](#)

- すべての文書（電子メール、テキスト、メモ、報告書、財務諸表の品質報告、タイムシート、旅費報告など）に明確、専門的かつ正確に記述する。

- 資産、負債、収入および経費を報告する際に完全かつ正確であること。
- 意図的に財務記録を改ざんしたり、取引の事実を偽ったりしない。

当社は第三者と誠意をもって交流します

公務員との対応

当社の事業の運営により、世界中の様々な政府の職員と交流することが必要となる場合があります。多くの政府機関は、職員が食事や娯楽を含む謝礼を受け取ることを厳格に禁止しているため、政府職員との対応は私人との対応とはしばしば異なります。

詳細はこちら
[腐敗防止方針](#)

さらに、政府職員の定義は非常に広範に及びます。そこには、政府の部署、機関または局を含む政府機関（国有または国家管理の事業を含む）の職員（選任されているか任命されているかを問わず）、従業員、代理人または代表者、政党または公職の候補者、または、公的な国際機関（国際連合や世界銀行など）の役員または従業員などが含まれますがそれに限定されません。政府職員は、外国または国内政府、国家、州または地方の政府、部門、組織または機関などに勤務している場合があります。

Winoaの従業員は、Winoaがビジネスを取得または保持したり、不適切な利益を確保するのを手助けするために、政府職員を含むいかなる第三者とも、直接的であれ間接的であれ、支払いの要求、受領、実行、実行の提案、実行の約束または承認をしたり、価値のあるものを授受したりしてはいけません。

顧客およびサプライヤとの対応

従業員は、顧客またはサプライヤから、最終的な報酬、贈答品やその他の便益を受け入れても、逆にそれらを彼らに提供してもいけません。現金で支払われず、有効な商業慣行およびWinoa方針と一致していて、法律や規制に反することのない、価値の低い贈答品または便益に限り、受理または提供することができます。

詳細はこちら
[腐敗防止方針](#)
[出張および接待に関する方針](#)

公平に競争する

適用される独占禁止法および競争法の条文および精神に従い、市場における当社の努力が確実に行われるようにするのは、各従業員の責任です。ほとんどの国では、共謀、支配権の乱用、ダンピングなどの競争慣行を禁止する法律が導入されています。

詳細はこちら
[反トラストおよび競争方針](#)

価格、または市場、地域、顧客や事業ラインの配分を含む、価格に影響を与える事項に関して、競合他社と話し合ったりコミュニケーションを取ることは、グループの方針に違反しています。

ある国における競争を担当する当局または国外の組織から通知を受けた従業員は、直ちにグループの法務部および最高コンプライアンス責任者に通知しなければなりません。

従業員は、公的に利用可能な情報、または公的に入手可能な政府機関への申告、企業役員の演説、年次報告書またはニュースや新聞記事および出版物などの倫理的および合法的調査を通じて競合他社の情報収集を実践することが推奨されます。

輸出規制および貿易制裁措置の遵守

すべての取引は、国境を越えているか、または同国内で譲渡されているかにかかわらず、取引規制および/または輸出規制の対象となることがあります。世界中の国々や国連などの組織は以下を実施しています：

- 特定の国、地域およびエンドユーザーとの間での戦略的商品、ソフトウェアまたは技術の輸出および再輸出、ならびに軍事および大量破壊兵器を含む特定の最終用途の規制および管理を行っている。
- 特定の国、地域、およびそれらの政府、団体、個人に対して経済制裁、禁輸措置、資産凍結規定を課している。

詳細はこちら

[貿易制裁および輸出規制方針](#)

これらの輸出規制と貿易制裁は、国家安全保障上の利益の促進、テロとの戦い、大量破壊兵器の拡散の防止、人権の向上など、政府の外交政策目標を支援するのに役立っています。

対外貿易事業は特権であるため、Winoa は適用されるすべての輸出管理および貿易制裁法および規制を遵守することに全力を尽くしています。それを怠れば、Winoa の評判に影響を及ぼし、Winoa および/またはその従業員に重大な刑事および民事刑罰が科されたり、輸出特権の喪失がもたらされる可能性があります。対外貿易活動に従事するすべての Winoa 従業員は、国内または国際的な輸出管理貿易制裁規則または Winoa 貿易制裁および輸出管理に関する方針として知られている社内指令によって許可されていないと認められる取引は控えなければなりません。

従業員は、禁止地域（キューバ、イラン、北朝鮮、シリア、クリミア地域など）との関係を持つ Winoa 関連ビジネスに気が付いた場合、最高コンプライアンス責任者に直ちに通知しなければなりません。

WINOA 外のメディアや他の人との交流

当社が、当社の運営、地位、方針、慣行、業績、見通しについて信頼できる情報を一般大衆および他の人に提供することは重要です。Winoa の代理人として話し、Winoa に代わって一般市民とコミュニケーションを取れるのは、許可された人だけです。