

winoa



หลักจรรยาบรรณธุรกิจ

preparing
tomorrow's
surfaces

เนื้อหา

บทนำ.....	3
เรามองเห็นคุณค่าของมนุษย์และสิ่งแวดล้อม	4
การสร้างสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขภาพ	4
การเคารพสิทธิมนุษยชนและสิทธิของเด็ก	4
การปฏิบัติกับผู้อื่นโดยให้ความเคารพและสนับสนุนความหลากหลาย	4
การปกป้องสิ่งแวดล้อม	5
เราคุ้มครองข้อมูลและแหล่งข้อมูลของบริษัทของเรา รวมถึงของหุ้นส่วนของเรา	5
การปกป้องสินทรัพย์ของบริษัท.....	5
หลีกเลี่ยงการฉ้อโกง.....	5
หลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน	6
การคุ้มครองข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ	6
การปกป้องข้อมูลส่วนตัว	6
จัดเตรียมบันทึกหลักฐานทางธุรกิจและการเงินที่ถูกต้องและแม่นยำ	7
เรามีปฏิสัมพันธ์กับบุคคลที่สามด้วยความซื่อตรง	7
การติดต่อกับเจ้าหน้าที่รัฐ.....	7
การติดต่อกับลูกค้าและซัพพลายเออร์.....	7
การแข่งขันอย่างยุติธรรม.....	8
การเคารพข้อบังคับว่าด้วยการควบคุมการส่งออกและการคว่ำบาตรทางการค้า.....	8
การมีปฏิสัมพันธ์ภายนอก Winoa กับสื่อและผู้อื่น	9

บทนำ

หลักจรรยาบรรณธุรกิจของเรา (“หลักจรรยาบรรณ”) คือเสาหลักที่จะชี้แนะทางการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานของเรา จุดประสงค์ของหลักจรรยาบรรณของเราคือการสร้างระเบียบแบบแผนให้แก่มุมมองที่เรามีต่อผู้มีส่วนได้เสียหลักของเราทั้งภายในและภายนอก ตลอดจนถึงหลักการทางจริยธรรมที่จะต้องชี้แนะทางการปฏิบัติหน้าที่และพฤติกรรมของพนักงานทั้งหมดของ Winoa ซึ่งจะนำไปใช้กับ Elastikos (France), Winoa และบริษัทย่อยที่ Winoa เป็นผู้ถือครองรายใหญ่ ทั้งภายในประเทศและในต่างประเทศ (เรียกรวมกันว่า “Winoa”)

ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่ และพนักงานของ Winoa (เรียกรวมกันว่า “พนักงาน”) จะต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรง อีกทั้งปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ และกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมาตรฐานทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง รวมถึงนโยบาย กระบวนการ และหลักปฏิบัติทางธุรกิจทั้งหมดของ Winoa นอกจากนี้ Winoa

ยังคาดหวังว่าผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ภายในให้แก่บริษัท หรือผู้ที่มีสิทธิ์เข้าถึงระบบภายในของบริษัท หรือผู้ที่จำเป็นต้องปฏิบัติตามกระบวนการของบริษัท

ซึ่งรวมถึงกลุ่มบุคคลที่ไม่ใช่พนักงานของ Winoa อย่างผู้รับเหมาอิสระ ผู้ให้คำปรึกษา

หุ้นส่วนทางธุรกิจ และผู้ใดก็ตามที่ปฏิบัติงานในนามของ Winoa จะต้องยอมรับเจตนารมณ์และยึดถือมาตรฐานของหลักจรรยาบรรณ

เจ้าหน้าที่ ผู้อำนวยการ และผู้จัดการนั้นจะต้องแบกรับภาระความรับผิดชอบเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมในระดับที่สูงกว่าผู้อื่น Winoa คาดหวังให้เจ้าหน้าที่ ผู้อำนวยการ

และผู้จัดการแสดงเป็นตัวอย่างและสร้างบรรยากาศที่ส่งเสริมความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎและการประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม

เราสนับสนุนให้คุณส่งเสียงออกมา หากคุณมีคำถามเกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณนี้ หรือนโยบายอื่นใดของ Winoa

หรือหากมีข้อกังวลใจเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ไร้จริยธรรม หรือเข้าข่ายไม่ชอบด้วยกฎหมาย

หรือเข้าข่ายไร้จริยธรรม เราเข้าใจว่าคุณอาจรู้สึกไม่สบายใจที่จะส่งเสียงออกมา

แต่หากคุณแจ้งข้อสงสัยหรือข้อกังวลใจเร็วขึ้นเท่าไร

เราจะสามารถช่วยแก้ไขปัญหานั้นได้ทันเวลาที่ก่อนที่จะเกิดความเสียหายร้ายยิ่งขึ้นเท่านั้น

คุณสามารถขอความช่วยเหลือและคำแนะนำจากทรัพยากรจำนวนมากภายใน Winoa

โดยคุณสามารถติดต่อหัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ฝ่ายกฎหมาย

หรือผู้จัดการในแผนกของคุณ

เรามุ่งมั่นที่จะรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ช่วยให้คุณสามารถตั้งคำถาม แสดงข้อกังวลใจ

และเสนอข้อแนะนำที่เหมาะสมโดยไม่ต้องกลัวการตอบโต้ ซึ่งหมายความว่าไม่มีใครใน Winoa

สามารถลงโทษคุณได้ไม่ว่าจะด้วยวิธีใดก็ตาม:

- หากคุณแสดงข้อกังวลใจด้วยความหวังดีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่เข้าข่ายผิดกฎหมายหรือไร้จริยธรรม หรือการละเมิดหลักจรรยาบรรณหรือนโยบายใดนโยบายหนึ่งของ Winoa
- หรือหากคุณมีส่วนช่วยคลี่คลายการตรวจสอบหรือการดำเนินการใด ๆ

การละเมิดหลักจรรยาบรรณอาจนำไปสู่การลงโทษโดย Winoa ซึ่งรวมถึงการตำหนิ พักงาน หรือไล่ออก

ทั้งนี้เป็นไปตามข้อบังคับท้องถิ่นและกระบวนการที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ Winoa

ยังอาจรายงานการละเมิดหลักจรรยาบรรณให้หน่วยงานที่มีอำนาจควบคุม ดูแล หรือบังคับใช้กฎหมายตามความเหมาะสม

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม
[กฎบัตรด้านการปฏิบัติตามกฎ](#)

เรามองเห็นคุณค่าของมนุษย์และสิ่งแวดล้อม

การสร้างสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขภาพ

เรามุ่งมั่นที่จะสร้างสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขภาพให้แก่นักงาน ผู้รับจ้าง และชุมชนต่าง ๆ คติเรื่องความปลอดภัยและสุขภาพของเราคือทุก ๆ คนจะต้องกลับบ้านอย่างปลอดภัยและมีสุขภาพในทุก ๆ วัน

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม

[นโยบายว่าด้วยสุขภาพและความปลอดภัย](#)

เราจะปฏิบัติตามข้อกำหนดควบคุมบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเป็นมาตรฐานขั้นต่ำ และจะนำโครงการและขั้นตอนต่าง ๆ ไปใช้ตามความเหมาะสมเพื่อเสริมสร้างการป้องกันให้ดียิ่งขึ้น Winoa คาดหวังว่าพนักงานและผู้อำนวยการทั้งหมดจะมีส่วนร่วมด้วยการประพฤติตนอย่างมีความรับผิดชอบ เคารพข้อบังคับด้านความปลอดภัย และรายงานประเด็นปัญหาหรือความเสี่ยงต่อความปลอดภัยที่อาจเกิดขึ้น และมีส่วนเกี่ยวข้องในการแก้ไขปัญหา

การเคารพสิทธิมนุษยชนและสิทธิของเด็ก

ไม่ว่า Winoa จะดำเนินการที่ใด

เรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบว่าด้วยแรงงานและการจ้างงานทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกฎหมายเกี่ยวกับความเท่าเทียมของโอกาสในการจ้างงาน การไม่เลือกปฏิบัติ และกฎหมายที่ห้ามการค้ามนุษย์ และการฟืนหรือบังคับใช้แรงงานและแรงงานเด็ก

เราเชื่อมั่นในเสรีภาพของการคบค้ากับผู้อื่น

และสนับสนุนการยอมรับถึงสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมอย่างแท้จริงในประเทศที่เกี่ยวข้อง

การปฏิบัติกับผู้อื่นโดยให้ความเคารพและสนับสนุนความหลากหลาย

เราเชื่อมั่นในการให้ความเคารพและความยุติธรรมแก่เพื่อนร่วมงานและพนักงาน

อีกทั้งเชื่อมั่นในการพยายามอย่างเต็มที่เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ช่วยเพิ่มแรงจูงใจ รวมถึงเสริมสร้างความซื่อสัตย์ ความซื่อตรง ความเคารพ และความไว้วางใจ ซึ่งจะเกื้อกูลพัฒนาการในศักยภาพของพนักงาน นอกจากนี้ ในฐานะเครือข่ายระดับโลก เรายังสนับสนุนและมองเห็นคุณค่าของความหลากหลาย

Winoa จะไม่ยอมรับการเลือกปฏิบัติ การข่มขู่ หรือการคุกคามภายในสถานที่ทำงาน ที่สำคัญยิ่งกว่านั้นคือเราคาดหวังให้พนักงานของเรา:

- ประพฤติตนอย่างเป็นมืออาชีพทุกครั้งที่มีการปฏิสัมพันธ์ ซึ่งรวมถึงการสนทนา การประชุม การติดต่อผ่านอีเมล และการพูดคุยผ่านช่องทางออนไลน์
- สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ไม่แบ่งแยก ให้โอกาสที่เท่าเทียม และมองเห็นคุณค่าของความคิดเห็นของผู้อื่น
- มีส่วนร่วมกับผู้อื่นในทางบวก โดยไม่มีพฤติกรรมดูแคลนหรือกลั่นแกล้ง
- ไม่ใช่เพศ หรือรสนิยมทางเพศ ลักษณะร่างกาย หรือความเจ็บป่วย (รวมถึงความพิการและการตั้งครรภ์) อายุ สัญชาติ ภูมิหลังทางสังคมหรือชาติพันธุ์ ความเชื่อทางศาสนา (หรือการไม่มีศาสนา) หรือความคิดเห็นทางการเมืองมาเลือกปฏิบัติ

- ใช้คุณสมบัติ ทักษะ และผลการปฏิบัติงานของปัจเจกบุคคลประกอบการตัดสินใจเกี่ยวกับการว่าจ้าง ไม่ใช้ลักษณะนิสัยส่วนตัวหรือสถานะที่ได้รับการปกป้องพิเศษทางกฎหมาย
- หลีกเลี่ยงการพูดคุย การพุดตลก และสิ่งที่มีเนื้อหาทางเพศโจ่งแจ้งขณะปฏิบัติงานหรือใช้ทรัพยากรของบริษัท
- ระมัดระวังไม่ให้คุกคามผู้อื่น แม้ว่าจะไม่เจตนาก็ตาม การพุดตลก หยอกล้อ และแสดงข้อคิดเห็นในประเด็นที่มีความละเอียดอ่อนอาจทำให้ผู้อื่นขุ่นเคือง และสร้างสภาพการทำงานที่น่าอึดอัด
- ส่งเสียงออกมาหากคุณพบเห็นหรือประสบกับพฤติกรรมที่มีลักษณะคุกคาม เลือกปฏิบัติ หรือไม่ยุติธรรม

การปกป้องสิ่งแวดล้อม

เราพยายามอย่างยิ่งที่จะรักษาทรัพยากรธรรมชาติและลดภาระที่ขยะ และการปล่อยของเสียทั้งทางอากาศ ทางน้ำ และทางบกมีต่อสิ่งแวดล้อม

เราปกป้องสิ่งแวดล้อมด้วยการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมถึงยึดถือข้อกำหนดของใบอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อมและรายงานอุบัติเหตุที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมทันที

เราคุ้มครองข้อมูลและแหล่งข้อมูลของบริษัทของเรา รวมถึงของหุ้นส่วนของเรา

การปกป้องสินทรัพย์ของบริษัท

Winoa คาดหวังให้พนักงานปกป้องสินทรัพย์ของบริษัท และใช้สินทรัพย์ดังกล่าวตรงตามจุดประสงค์ และเพื่อวัตถุประสงค์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจเท่านั้น และที่สำคัญที่สุดคือ Winoa คาดหวังให้พนักงาน:

- ใช้ความระมัดระวังกับสินทรัพย์ของบริษัท ซึ่งรวมถึงสินทรัพย์ทางการเงิน ทรัพย์สินทางปัญญา ข้อมูลคอมพิวเตอร์และข้อมูล อาคารและโรงงาน นอกจากนั้นให้ใช้สินทรัพย์เหล่านี้เพื่อวัตถุประสงค์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจเท่านั้น
- ใช้จ่ายอย่างสมเหตุสมผลและรอบคอบ อีกทั้งต้องมีวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ชอบธรรม
- ปฏิบัติตามการคุ้มครองเทคโนโลยีสารสนเทศทั้งหมดเมื่อใช้ระบบของบริษัท
- ใช้สินทรัพย์ทางเทคโนโลยีของ Winoa เพื่อวัตถุประสงค์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ อนุญาตให้ใช้งานเพื่อวัตถุประสงค์ส่วนตัวเป็นครั้งคราว แต่ต้องปฏิบัติตามนโยบายต่าง ๆ ของบริษัท

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม
[นโยบายการเดินทางและค](#)
[วามบันเทิง](#)
[กฎบัตรด้านเทคโนโลยีสาร](#)
[สนเทศ](#)

หลีกเลี่ยงการฉ้อโกง

การฉ้อโกงคือการกระทำใดก็ตามที่จงใจหรือไตร่ตรองไว้ก่อนเพื่อให้ Winoa หรือบุคคลภายนอกที่ Winoa ติดต่อทางธุรกิจด้วยสูญเสียอะไรก็ตามที่มีมูลค่า ด้วยการหลอกลวงหรือวิธีการไม่ยุติธรรมอื่น ๆ ซึ่งรวมถึงการฉ้อโกงภายใน

นั่นคือเมื่อพนักงานได้รับผลประโยชน์ส่วนตัวจากการใช้ทรัพยากรหรือทรัพย์สินของ Winoa ไปในทางที่ผิดหรือผิดวัตถุประสงค์โดยการไต่ตรง

พนักงานของ Winoa จะต้องไม่กระทำการฉ้อโกงโดยรับรู้ หรือมีส่วนรับรู้ หรือมีส่วนพัวพันกับการฉ้อโกง

หลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้นเมื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวของพนักงานมีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสม (หรือแลดูเหมือนว่ามีอิทธิพล) ต่อการใช้วิจารณญาณ การตัดสินใจ

หรือการดำเนินการเพื่อธุรกิจตลอดระยะเวลาที่พนักงานคนดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ Winoa

ที่ Winoa นั้น การตัดสินใจทางธุรกิจจะต้องใช้วิจารณญาณที่ดี ความเป็นกลาง และความซื่อสัตย์ต่อบริษัทประกอบการพิจารณาตามทัศนคติเช่นนี้

พนักงานจะหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่อาจสร้างหรือแลดูเหมือนสร้างความทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวของพนักงานและผลประโยชน์ของ Winoa

การคุ้มครองข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ

พนักงานจะต้องใช้ความระมัดระวังในการจัดการกับข้อมูลเกี่ยวกับ Winoa ที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ เพื่อหลีกเลี่ยงการเปิดเผยที่ไม่ได้รับอนุญาตที่สำคัญที่สุดคือพนักงานจะต้อง:

- เข้าถึงข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะเฉพาะเมื่อได้รับอนุญาต และส่งต่อข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะภายในเฉพาะกับผู้ที่ได้รับอนุญาตให้เข้าถึงข้อมูลเหล่านั้นเท่านั้น (เนื่องจากข้อมูลดังกล่าวเกี่ยวข้องกับหน้าที่)
- ไม่เผยแพร่ข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะให้แก่ใครก็ตามที่ไม่ใช่คนของบริษัท ยกเว้นเสียแต่ว่ากฎหมายหรือกระบวนการทางกฎหมายที่เหมาะสมกำหนดให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว หรือเกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่เหมาะสม
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามขั้นตอนที่เหมาะสมเพื่อรักษาความลับของข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ (เช่น ข้อตกลงปกป้องความลับก่อนที่จะเปิดเผยข้อมูลให้แก่บุคคลที่สาม)
- จำเอาไว้ว่าภาระผูกพันในการปกป้องข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะจะยังคงมีผลสืบเนื่องแม้ว่าไม่ได้ทำงานให้แก่ Winoa แล้วก็ตาม

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม
[กฎบัตรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ](#)

ข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะรวมถึงข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ของ Winoa ทั้งหมด เช่น สัญญา ข้อมูลเกี่ยวกับราคา แผนการตลาด คุณสมบัติทางเทคนิค ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

การปกป้องข้อมูลส่วนตัว

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม
[กฎบัตรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ](#)

เรามุ่งมั่นที่จะปกป้องความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยของข้อมูลส่วนตัวที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน ลูกค้า และหุ้นส่วนธุรกิจอื่น ๆ ของเรา รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมดที่กำกับวิธีที่เราจะต้องจัดการกับข้อมูลเหล่านั้น

จัดเตรียมบันทึกหลักฐานทางธุรกิจและการเงินที่ถูกต้องและแม่นยำ

พนักงานมีความรับผิดชอบต่อความถูกต้องของเอกสารและบันทึกหลักฐานต่าง ๆ ที่อยู่ภายใต้การดูแลควบคุมของตน ที่สำคัญยิ่งกว่าคือ Winoa คาดหวังให้พนักงานสร้างความมั่นใจว่าบันทึกหลักฐานทางธุรกิจและการเงินของ Winoa ที่จัดเตรียมภายใต้การดูแลควบคุมของพนักงานจะต้องถูกต้อง สมบูรณ์ แม่นยำ ยุติธรรม และเข้าใจง่ายตามจุดประสงค์การใช้งาน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง:

- เขียนเอกสารทั้งหมดอย่างชัดเจน เป็นมืออาชีพ และแม่นยำ (เช่น อีเมล ข้อความ บันทึก รายงาน งบการเงิน รายงานคุณภาพ รายงานปฏิบัติงาน รายงานค่าใช้จ่ายในการเดินทาง)
- เมื่อรายงานสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย จะต้องให้สมบูรณ์และแม่นยำ
- ห้ามจงใจปลอมแปลงบันทึกหลักฐานทางการเงิน หรือจงใจบิดเบือนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับรายการธุรกรรม

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม
[นโยบายว่าด้วยการต่อต้าน
การทุจริต](#)

เรามีปฏิสัมพันธ์กับบุคคลที่สามด้วยความซื่อตรง

การติดต่อกับเจ้าหน้าที่รัฐ

การประกอบธุรกิจของเราอาจสร้างความจำเป็นให้เราต้องมีปฏิสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่ของรัฐบาลต่าง ๆ ทั่วโลก การติดต่อกับเจ้าหน้าที่รัฐมักจะแตกต่างจากการติดต่อกับบุคคลในภาคเอกชน เนื่องจากหน่วยงานรัฐจำนวนมากห้ามไม่ให้พนักงานของตนรับค่าตอบแทนซึ่งรวมถึงการเลี้ยงอาหารและความบันเทิงโดยเด็ดขาด

ไม่เพียงเท่านั้น คำจำกัดความของเจ้าหน้าที่รัฐยังกว้างมากอีกด้วย โดยรวมถึงแต่ไม่จำกัดอยู่เพียงเจ้าหน้าที่ (ไม่ว่าจะจากการคัดเลือกหรือแต่งตั้ง) พนักงาน ตัวแทน หรือผู้แทนใด ๆ ของหน่วยงานรัฐใดก็ตาม ซึ่งรวมถึงกรม สำนักงาน หรือหน่วยงานย่อยของรัฐบาล (รวมถึงธุรกิจที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือที่รัฐควบคุม) พรรคการเมืองใด ๆ หรือผู้ทำชิงตำแหน่งราชการใด ๆ หรือเจ้าหน้าที่หรือพนักงานใด ๆ ขององค์การระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับรัฐ (เช่นสหประชาชาติหรือธนาคารโลก) เจ้าหน้าที่รัฐอาจทำงานให้แก่รัฐบาลภายในประเทศ รัฐบาลต่างชาติ และให้แก่รัฐบาลระดับชาติ ระดับรัฐ หรือระดับท้องถิ่น กรม หน่วยงานย่อย หรือสำนักงานต่าง ๆ

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม
[นโยบายว่าด้วยการต่อต้าน
การทุจริต](#)

พนักงานของ Winoa จะต้องไม่ร้องขอ ยอมรับ นำมาซึ่ง เสนอว่าจะนำมาซึ่ง สัญญา หรืออนุมัติเพื่อนำมาซึ่งการชำระเงิน หรือให้สิ่งมีค่าใดก็ตาม ทั้งทางตรงและทางอ้อม ให้แก่หรือจากบุคคลที่สามใดก็ตาม ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดอยู่เพียงเจ้าหน้าที่รัฐใด ๆ เพื่อช่วยให้ Winoa ได้รับหรือรักษาไว้ซึ่งธุรกิจ หรือรับรองข้อได้เปรียบที่ไม่เหมาะสม

การติดต่อกับลูกค้าและซัพพลายเออร์

ห้ามไม่ให้พนักงานยอมรับหรือจัดเตรียมของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดให้แก่หรือจากลูกค้าหรือซัพพลายเออร์ พนักงานสามารถยอมรับหรือเสนอเฉพาะของกำนัลหรือผลประโยชน์ที่มีมูลค่าต่ำ และจะต้องไม่ชำระเป็นเงินสด รวมถึงสอดคล้องกับหลักการปฏิบัติเชิงพาณิชย์ที่มีผลบังคับใช้และนโยบายของ Winoa อีกทั้งไม่ขัดกับกฎหมายหรือระเบียบ

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม
[นโยบายว่าด้วยการต่อต้าน
การทุจริต](#)
[นโยบายการเดินทางและค
วามบันเทิง](#)

การแข่งขันอย่างยุติธรรม

พนักงานแต่ละคนมีความรับผิดชอบที่จะต้องสร้างความมั่นใจว่าความพยายามของเราในตลาดนั้นเป็นไปตามตัวบทและเจตนารมณ์ของกฎหมายว่าด้วยการต่อต้านการผูกขาดและการแข่งขันที่เกี่ยวข้อง

ประเทศส่วนใหญ่ได้นำกฎหมายที่ห้ามหลักปฏิบัติในการแข่งขันอย่างเช่นการสมยอม การใช้อำนาจเหนือตลาดโดยมิชอบ การผูกตลาด ฯลฯ มาใช้

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม

[นโยบายว่าด้วยการต่อต้านการผูกขาดและการแข่งขัน](#)

การติดต่อหรือหารือกับคู่แข่งใดก็ตามที่เกี่ยวข้องกับราคา

หรือเรื่องใดก็ตามที่ส่งผลต่อการตั้งราคา รวมถึงการแบ่งตลาด ภูมิภาค ลูกค้า หรือหน่วยธุรกิจถือว่าฝ่าฝืนนโยบายของเครือ Winoa

พนักงานต้องแจ้งฝ่ายกฎหมายและหัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายของเครือ Winoa

ทันทีที่ได้รับการแจ้งเตือนจากองค์กรเหนือชาติหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ควบคุมดูแลการแข่งขันในประเทศหนึ่ง ๆ

เราแนะนำให้พนักงานดำเนินการรวบรวมข้อมูลทางการแข่งขันจากข้อมูลที่มีให้บริการสำหรับสาธารณะ

หรือการสืบหาข้อมูลอย่างมีจริยธรรมและชอบด้วยกฎหมาย เช่น เอกสารขององค์กรภาครัฐที่เปิดเผยต่อสาธารณชน

สุนทรพจน์ในที่สาธารณะของผู้บริหารของบริษัท รายงานประจำปี บทความของสำนักข่าว และสิ่งตีพิมพ์ต่าง ๆ

การเคารพข้อบังคับว่าด้วยการควบคุมการส่งออกและการคว่ำบาตรทางการค้า

รายการธุรกรรมทั้งหมด ไม่ว่าจะเป็นการข้ามชายแดนหรือขนย้ายภายในประเทศเดียวกัน

จะอยู่ภายใต้ระเบียบว่าด้วยการค้าและ/หรือควบคุมการส่งออก ประเทศและองค์กรต่าง ๆ ทั่วโลก เช่นสหประชาชาติ:

- ได้วางมาตรการควบคุมและข้อจำกัดในการส่งออกและส่งกลับสินค้าควบคุมทางยุทธศาสตร์ ซอฟต์แวร์ หรือเทคโนโลยีไปยัง/จากประเทศ อาณาเขต และผู้บริโภครูปแบบเป็นการเฉพาะเจาะจง และสำหรับวัตถุประสงค์การใช้งานพิเศษ ซึ่งรวมถึงการทหารและอาวุธอานุภาพทำลายล้างสูง
- ได้ใช้มาตรการคว่ำบาตรทางเศรษฐกิจ ปิดล้อมทางการค้า และข้อกำหนดในการส่งรับการดำเนินการทางทรัพย์สินกับประเทศ อาณาเขต และรัฐบาลของประเทศและอาณาเขตดังกล่าว องค์กร และปัจเจกบุคคลบางส่วน

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม

[นโยบายว่าด้วยการคว่ำบาตรทางการค้าและควบคุมการส่งออก](#)

มาตรการควบคุมการส่งออกและคว่ำบาตรทางการค้าเหล่านี้ช่วยสนับสนุนวัตถุประสงค์ด้านนโยบายการต่างประเทศของรัฐบาลต่าง ๆ

ซึ่งรวมถึงส่งเสริมผลประโยชน์ด้านความมั่นคงของชาติ ต่อต้านผู้ก่อการร้าย

ห้ามปรามการแพร่กระจายของอาวุธอานุภาพทำลายล้างสูง และพัฒนาสิทธิมนุษยชน

เนื่องจากการค้าขายกับต่างชาติถือเป็นอภิสิทธิ์ ดังนั้น Winoa

จึงมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบว่าด้วยการควบคุมการส่งออกและคว่ำบาตรทางการค้าทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง

หากไม่เป็นเช่นนั้นแล้ว ไม่เพียงชื่อเสียงของ Winoa จะได้รับผลกระทบเท่านั้น แต่ Winoa และ/หรือพนักงานของ Winoa

อาจต้องโทษร้ายแรงทั้งทางแพ่งและอาญา รวมถึงสูญเสียอภิสิทธิ์ในการส่งออกสินค้า พนักงานทั้งหมดของ Winoa

ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจกรรมการค้ากับต่างประเทศห้ามดำเนินรายการธุรกรรมใดก็ตามที่ระเบียบว่าด้วยการควบคุมการส่งออกและคว่ำบาตรทางการค้าทั้งระดับประเทศและระดับสากล

หรือคำสั่งภายในที่รู้จักกันในชื่อนโยบายว่าด้วยการคว่ำบาตรทางการค้าและควบคุมการส่งออกของ Winoa ระบุว่าไม่อนุญาต

พนักงานจะต้องแจ้งหัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายทันทีเมื่อตระหนักถึงการประกอบธุรกิจใดก็ตามของ Winoa

ที่เกี่ยวข้องกับพื้นที่ที่ถูกควบคุม ซึ่งรวมถึงคิวบา อิหร่าน เกาหลีเหนือ ซีเรีย และเขตไครเมีย

การมีปฏิสัมพันธ์ภายนอก WINOA กับสื่อและผู้อื่น

การจัดเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้องได้เกี่ยวกับการดำเนินการ ตำแหน่ง นโยบาย หลักปฏิบัติ ผลงานปฏิบัติงาน และมุมมองต่าง ๆ ของเราให้แก่สาธารณชนและผู้อื่นนั้นเป็นเรื่องที่สำคัญ เฉพาะบุคคลที่ได้รับอนุญาตเท่านั้นที่จะสามารถกล่าวในฐานะผู้แทนของ Winoa และสื่อสารกับสาธารณชนในนามของ Winoa